

## **SAV-Service GmbH**

Tel.: 0681-51202

Fax: 0681-51259

GF: 154 LG

E-Mail: [info@sav-service.de](mailto:info@sav-service.de)



# **Einladung zum Seminar Schnittstelle Arbeits- und Sozialrecht 2012**

### **Inhalte:**

In dieser arbeits- und sozialrechtlichen Fortbildung werden die Probleme behandelt, die jeder Praktiker, der im Arbeits- und Sozialrecht tätig ist, kennen sollte. An der Schnittstelle zwischen dem Arbeits- und Sozialrecht treten sozialrechtliche Fallgestaltungen auf, deren Relevanz gerade in der arbeitsrechtlichen Beratungspraxis von hoher Bedeutung sind, und zwar sowohl für Arbeitnehmer als auch für Arbeitgeber und deren Berater. Die Themenbereiche dieser Schnittstellenveranstaltung besitzen hohe Aktualität und werden anhand der der neuesten Rechtsprechung behandelt. Gerade auch die Schwerbehinderung bei Arbeitnehmern besitzt hohe Aktualität, da aufgrund der Neuregelungen zur Rente mit 67 nur noch die schwerbehinderten Arbeitnehmer früher in die Altersrente gehen können. Die Referentin bringt durch ihre langjährige Erfahrung als Fachanwältin für Arbeits- und Sozialrecht große praktische Erfahrung in ihre Vorträge ein.

### **TAG 1**

1. Neues aus dem Arbeitsförderungsrecht – SGB III (Aktueller Leitfaden zur frühzeitigen Arbeitsuchendmeldung nach § 38 Abs. 1 SGB III (früher § 37 b SGB III), „Stolpersteine“ bei der Arbeitslosmeldung – Unterschiede zur Arbeitssuchendmeldung, Erlöschen der persönlichen Meldung und Besonderheiten bei Krankheit, Sozialrechtliche Folgen eines Aufhebungs- oder Abwicklungsvertrages – aktuelle DA der Bundesagentur für Arbeit)
2. Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand (Zulässigkeit von Altersgrenzen, Neuregelungen zur Rente mit 67, „Stolpersteine“ bei Altersteilzeitvereinbarungen)
3. Geringfügige Beschäftigung (Probleme bei nicht tarifgerechter Vergütung und Folgen in der Sozialversicherung, „Haftungsfalle“ – Hinweispflichten des Arbeitgebers bei geringfügiger Beschäftigung)
4. Versicherungs- und Beitragspflichten des GmbH-Geschäftsführers (Abgrenzung zwischen versicherungsfreier und versicherungspflichtiger Tätigkeit unter Einbeziehung aktueller Rechtsprechung, Konsequenzen und Absicherungsmöglichkeiten für die GmbH)
5. Abgrenzung abhängige Beschäftigung – Freie Mitarbeit (Aktuelle Rechtsprechung und arbeitsrechtliche Besonderheiten, Prüfung im einzelnen Fall/ Abgrenzungskriterien, Konsequenzen und Absicherungsmöglichkeiten für den Auftraggeber)

### **TAG 2**

#### **Schwerbehindertenarbeitsrecht**

1. Feststellung des GdB und Gleichstellung
2. Taktische Möglichkeiten einer Verlängerung des GdB von 50 bei Herabsetzung
3. Fragerecht des Arbeitgebers nach der Schwerbehinderung und Pflichten des Arbeitgebers bei der Stellenbesetzung (§ 81 Abs. 1 SGB IX)
4. Verbot der Benachteiligung und Schadensersatz nach dem AGG
5. Wiedereingliederung nach dem Hamburger Modell – Rechtsanspruch bei schwerbehinderten und gleichgestellten Arbeitnehmern
6. Prävention und betriebliches Eingliederungsmanagement, insbesondere neue Rechtsprechung des BSG
7. Neue Rechtsprechung zu § 90 Abs. 2 a SGB IX
8. Besonderheiten bei Unkenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderung
9. „Stolpersteine“ bei der außerordentlichen Kündigung schwerbehinderter Arbeitnehmer

**Referentin:** Frau RAin Bettina Schmidt, FAin Arbeitsrecht, FAin Sozialrecht  
**Tag:** Freitag/ Samstag der 27. und 28. April 2012 (10 Zeitstunden gesamt)  
**Zeit:** Freitag:13:00 Uhr bis 18:30 Uhr (5 Zeitstunden)  
Samstag: 9:00 Uhr bis 15:30 Uhr (5 Zeitstunden)  
**Ort:** Hotel Domicil Leidinger, Saarbrücken  
**Seminargebühr:** Mitglieder des SAV/ Mitarbeiter/innen 440 € (FB 400 €), Nichtmitglieder 480,- € (FB 440 €), Referendare 240,- € (FB 220 €). **Frühbucher (FB) – bis 6 Wochen vor Seminartermin - erhalten einen Rabatt.** Alle Preise verstehen sich zuzüglich 19% Umsatzsteuer. Wegen eines Mengenrabatts bei Anmeldung von mehr als zwei Teilnehmern pro Kanzlei, wenden Sie sich bitte an unsere Geschäftsstelle.  
**Die Verpflegung, bestehend aus insgesamt einem 2- Gang- Mittagessen (ohne Getränke), drei Kaffeepausen mit Gebäck bzw. Obst sowie den Tagungsgetränken, ist im Seminarpreis enthalten.** Zudem erhalten Sie ausführliche Tagungsunterlagen, eine Teilnahmebestätigung über zehn Zeitstunden und das Fortbildungszertifikat des DAV (für Mitglieder)  
**Die Fortbildungsblocke sind auch tageweise zum halben Preis buchbar.**

---

## Anmeldeformular

Absender: (Kanzleistempel/Name)

An die  
SAV- Service GmbH  
Landgericht Zi. 143  
Franz- Josef- Röder- Str. 15  
66119 Saarbrücken

per Fax an: 0681 / 5 12 59

Hiermit melde(n) ich (wir) nachfolgende Person(en) zur Fortbildungsveranstaltung

**Schnittstelle Arbeits- und Sozialrecht**     **komplett**     **Tag 1**     **Tag 2**

**Teilnehmer:** \_\_\_\_\_

Die Anmeldung ist mit Eingang bei der SAV- Service GmbH verbindlich. Bestätigung und Rechnung nach Eingang. Ersatzteilnehmer können jederzeit schriftlich benannt werden. Andernfalls wird bei schriftlichem Rücktritt bis 10 Tage vor dem Termin eine Stornogebühr von 25,- € fällig, danach der volle Seminarpreis. Seminarabsage (wegen Ausfall des Referenten, zu geringer Teilnehmerzahl etc.) Änderungen des Seminartermins oder –programms, Widerruf der Teilnahmeberechtigung durch die SAV- Service GmbH bleiben vorbehalten. Bei Absage oder Terminänderung wird die bereits gezahlte Seminargebühr erstattet. Darüber hinausgehende Ansprüche sind ausgeschlossen. Erfüllungsort und Gerichtsstand ist Saarbrücken.

\_\_\_\_\_  
**Datum, Ort**

\_\_\_\_\_  
**Unterschrift**

Anmeldungen richten Sie bitte an die SAV- Service GmbH. E-Mail: [info@sav-service.de](mailto:info@sav-service.de), Tel: 0681- 5 12 02, Fax: 0681- 5 12 59